

オンラインコミュニティとは・・・県内の採用担当者が集まり、月に1回採用事情、大学生の現状などについて学んだり、情報共有を行っています！



高校新卒採用

2023年3月9日(木) 13:30~15:00

初めての高校新卒採用 応募者ゼロからの挑戦してきた株式会社長浜機設さん。
今では9校からの採用実績をお持ちです。その取り組みを共有していただきます！
皆さんの高卒採用への取り組みにも多くのヒントが得られます！

トピック

- ✓ 高校新卒採用でやって失敗したこと
- ✓ 高校との関係をつなぐポイント
- ✓ YouTubeやSNSの採用活動への有効活用法！

【講師紹介】



株式会社長浜機設 代表取締役 福岡信一

2013年に創業し、開業当初はフラック会社そのもの。
しかし、ここからの脱却には社員教育と新卒採用だと
気が付いた社長は高校新卒採用をする為に、
情報収集と高校訪問を繰り返し行う。
全く訪問先に相手にされない所から毎年新卒採用を
できるようになるまで「すぐやる」やりながら手直りする。
失敗してきたこと、やって良かったこと、
YouTubeを始めようとした動機などをお話しいたします。



会社HP

【申込方法】

Googleフォームよりお申込みください
※お申込み 2023年3月6日(月)まで



オンラインコミュニティ



オンラインコミュニティとは・・・

県内の採用担当者が集まり、月に1回採用事情、
大学生の現状などについて学んだり、情報共有を行っています！

【参加条件】

機構会員様は皆様無料でご参加頂けます。

※まだ会員でない方は、ぜひこの機会にご入会ください
(年間1口1万円～)

- ✓ ベテランの方も採用担当者として日が浅い方も、大歓迎です！
- ✓ テーマに興味のある月だけ参加されることも可能です！



【年間スケジュール】

テ
ー
マ

2022年

- 4月 面接うまくいっていますか？
- 5月 若手社員の育成・定着
- 6月 SNSとインターンシップ
- 7月 学生の話聞いてみよう
- 8月 内定者フォロー
- 9月 愛大・松大の教授と話そう
- 10月 24卒理解と新採用手法
- 11月 インターンシップ採用成功事例シェア会
- 12月 スカウト型採用について話そう！

2023年

- 1月 採用した人を早期退職させないために
- 2月 情報共有会
- 3月 高卒採用

